



Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica e Musicale
CONSERVATORIO DI MUSICA "G. MARTUCCI" SALERNO

AI REVISORI DEI CONTI
Marianna Catino
MUR

Nicola Volpicella
MEF
nicola.volpicella@mef.gov.it

Oggetto: Relazione illustrativa del Contratto integrativo d'Istituto 2021/2022

La presente relazione illustrativa, a corredo del Contratto integrativo d'Istituto per l'a.a. 2021/2022, così come sancito dall'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001, è redatta in ottemperanza agli schemi di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

1. Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	<i>Parte economica:</i> 22/07/2022 <i>Parte normativa:</i> 22/07/2022
Periodo temporale di vigenza	<i>Parte economica:</i> a.a. 2021/2022 <i>Parte normativa:</i> a.a. 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte Datoriale – Delibera del C.d.A. n. 50 del 28/12/2018:</i> Direttore del Conservatorio di Musica di Salerno – M° Fulvio Maffia Presidente del Conservatorio di Musica di Salerno – avv. Aniello Cerrato <i>Rappresentanze Sindacali Unitarie presenti alla contrattazione:</i> Giovanni D'Auria, Graziella Mercolino, Nicola Orabona <i>Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione:</i> Unione Artisti UNAMS; CISL Federazione Università; <i>Rappresentanze Sindacali Unitarie firmatarie:</i> Giovanni D'Auria, Graziella Mercolino, Nicola Orabona <i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i> Unione Artisti UNAMS; CISL Federazione Università
Soggetti destinatari	Personale docente e tecnico amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica "G. Martucci" di Salerno.
Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica) e Dichiarazioni congiunte	In ottemperanza al nuovo CCNL del 19/04/2018 e in un'ottica di confronto e trasparenza il Contratto Integrativo contiene nella parte normativa disposizioni volte a disciplinare le relazioni sindacali, i criteri generali per le politiche dell'orario e dell'organizzazione del lavoro del personale tecnico amministrativo, le linee di indirizzo per la formazione del personale, i criteri generali per la fruizione di permessi per il diritto allo studio. Nella parte economica invece vengono regolamentati i criteri generali per la retribuzione e l'utilizzazione del fondo d'istituto, la ripartizione del fondo tra il personale docente e tecnico amministrativo. Infine è stata prevista e disciplinata l'erogazione dei buoni pasto fino al 31/10/2022.



Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica e Musicale
CONSERVATORIO DI MUSICA "G. MARTUCCI" SALERNO

2

Rispetto iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno	Il Contratto Integrativo d'Istituto 2021/2022, unitamente alla presente relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, viene inviato ai Revisori dei Conti per la prescritta certificazione di compatibilità.
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<i>Da completare in seguito all'acquisizione della certificazione dei Revisori dei Conti.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera n. 7 del 27/01/2020 del C.d.A. è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150. Assolto l'obbligo delle dovute relazioni annuali. Per quel che concerne la valutazione della performance dei docenti si è in attesa della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del Disposto del D.P.C.M. 26/1/2011, titolo III, capo I, artt. 10,11,12 e 13. (G.U. n. 116 del 20/5/2011) così come sancito anche dall'art. 20 co. 4 del CCNL Istruzione e Ricerca del 19/04/2018.
		Con delibera n. 8 del 27/01/2020 del C.d.A. è stato adottato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza. Assolto l'obbligo dei prescritti aggiornamenti. Con delibera n. 41 del 16/06/2022 il C.d.A. ha approvato la relazione annuale del 2021. È in corso di approvazione il PIAO.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009. La pubblicazione del presente Contratto Integrativo e dei relativi allegati avverrà successivamente alla certificazione dell'organo di controllo interno. La relazione sulla performance relativa all'a.a. 2020/2021, approvata dal C.d.A. con delibera n. 40 del 16/06/2022 è stata validata dal Nucleo di Valutazione con Verbale nr. 5 del 23/07/2022.

1.2 –Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto

Il Contratto Integrativo d'Istituto del Conservatorio "G. Martucci" di Salerno siglato in data 22 luglio 2022 si compone di 42 articoli suddivisi in IX Titoli, integrato con Verbale n. 1 del 19/07/2022, come di seguito indicato.

Sede legale: via S. De Renzi, n° 62, 84125 Salerno - tel. 089 241086 - tel. 089 231977- 089 237713 - Fax 089 2582440

Codice Fiscale: 95003210655 pec: conservatoriosalerno@pec.it peo: protocollo@consalerno.it sito web: www.consalerno.it



Ministero dell'Università e della Ricerca
Alta Formazione Artistica e Musicale
CONSERVATORIO DI MUSICA "G. MARTUCCI" SALERNO

Il Titolo I (artt. 1-2) disciplina la decorrenza e la durata del contratto ed individua il campo di applicazione.

Il Titolo II (artt. 3-11) disciplina le relazioni sindacali conformemente a quanto disposto dall'art. 4 e ss. del CCNL del 19/04/2018, la composizione delle delegazioni trattanti ed i diritti sindacali.

Il Titolo III (artt. 12-26) ha per oggetto i criteri generali per le politiche dell'orario di servizio e di lavoro e le assenze a vario titolo del personale tecnico amministrativo.

Il Titolo IV (art. 27) ha per oggetto i criteri generali dell'organizzazione del lavoro del personale tecnico amministrativo.

Il Titolo V (art. 28) ha per oggetto la formazione del personale e il diritto allo studio; viene riportato altresì il budget a disposizione per la formazione relativo all'a.a. 2021/2022.

Il Titolo VI (artt. 29-31) individua, coerentemente alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti la materia delle competenze accessorie, la consistenza del fondo di istituto nel limite delle presunte risorse ministeriali e delle economie degli anni precedenti e la ripartizione del fondo tra il personale docente e tecnico amministrativo.

Il Titolo VII (art. 32) riguarda i criteri generali per l'impiego delle risorse destinate al personale docente. La ripartizione delle risorse è stata effettuata coerentemente con la programmazione annuale. Sono stati previsti incarichi specifici di coordinamento e/o supporto alla Direzione e una quota riferita ad eventuali attività di produzione e di ricerca.

Il Titolo VIII (artt. 33-41) ha per oggetto i criteri generali per l'assegnazione delle prestazioni aggiuntive individuate per ciascun profilo e richiedenti maggior impegno lavorativo e professionale, nonché le modalità di calcolo ed erogazione dei compensi. È stato previsto inoltre un budget a copertura del lavoro straordinario con i relativi compensi retributivi orari. L'art. 41 disciplina l'erogazione dei buoni pasto ed indica il budget stanziato per l'a.a. 2021/2022.

Il Titolo IX (art. 42) ha per oggetto le norme finali, sulle quali non si apprezza osservazione alcuna.

Il Presidente
Avv. Aniello Cerrato

Il Direttore
M^{re} Fulvio Maffia